

The Seven Points Police Department is committed to severing all members of the community with respect, dignity, and fairness. Further, the Seven Points Police Department strives to strengthen the relationship and trust with all citizens of Seven Points, as well as visitors to our great city. Therefore, the Seven Points Police Department has implemented a policy prohibiting the practice known as "racial profiling."

The Texas Code of Criminal Procedures defines Racial Profiling as a law enforcement-initiated action based on an individual's race, ethnicity, or national origin rather than on the individual's behavior or on information identifying the individual as having engaged in criminal activity.

Any person that believes they have been subjected to racial profiling by a member of the Seven Points Police Department is encouraged to make a complaint regarding the incident. Complaints about racial profiling, as well as any other complaint against department personnel, may be made to Chief Administrator, or any supervisor with the Seven Points Police Department. The Chief Administrator is generally available Monday-Friday 8:00 am until 5:00 pm, but other supervisors are available at other times depending upon staffing. Complaints may be made in person or by phone.

A racial profiling complaint should be made as soon as possible after the incident to assist in obtaining the best information regarding events that occurred. A thorough investigation into the allegations will be made, and a corrective action will be taken if such an

investigation determines that an employee has engaged in racial profiling.

What you need to do

If you believe that you have been treated unfairly based upon your race, ethnicity, or national origin, it is your responsibility to file a formal complaint. Ask the officer's name and badge number, they are required to provide this information if asked. If you decide that a complaint is appropriate, be assured that the investigation will be fair and thorough.

Keep a copy of all documents pertaining to your case, such as your statements, and any letters you sent or have received regarding the incident. It is recommended you keep a log of whom you talk to, the date and time of the conversation, and a summary of the conversation.

The Texas Code of Criminal Procedure requires the police department to complete an annual report to the Texas Commission on Law Enforcement as well as the Seven Points City Council, regarding the number of citations issued, arrests made, the race or ethnicity of the persons cited or arrested, whether a search was performed, and whether the search was consented to. These reports, like most other records from the police department, are public record and are available upon request.

SEVEN POINTS POLICE DEPARTMENT



RACIAL PROFILING POLICY AND PROCEDURES

428 E. Cedar Creek Parkway
Seven Points, Texas 75143
(903) 432-2111

Raymond Wennerstrom
Chief Administrator

El Departamento de Policía de Seven Points comprometido a cortar a todos los miembros de la comunidad con respeto, dignidad y justicia. Además, el Departamento de Policía de Seven Points se esfuerza por fortalecer la relación y la confianza con todos los ciudadanos de Seven Points, así como con los visitantes de nuestra gran ciudad. Por lo tanto, el Departamento de Policía de Siete Puntos ha implementado una política que prohíbe la práctica conocida como "perfil racial".

El Código de Procedimientos Penales de Texas define Perfil Racial como una acción iniciada por la ley basada en la raza, origen étnico o origen nacional de un individuo más que en el comportamiento del individuo o en la información que identifica al individuo como involucrado en actividades criminales.

Si cualquier persona que crea que ha sido sometido a perfil racial por un miembro del Departamento de Policía de Siete Puntos para presentar una queja con respecto al incidente. Las quejas sobre perfil racial, así como cualquier otra queja contra el personal del departamento, se pueden hacer al Administrador Jefe, oa cualquier supervisor con el Departamento de Policía de Seven Points. El Administrador Jefe está generalmente disponible de lunes a viernes de 8:00 am a 5:00 pm, pero otros supervisores están disponibles en otras ocasiones dependiendo del personal. Las quejas pueden hacerse en persona o por teléfono.

Una queja de perfil racial debe hacerse tan pronto como sea posible después del incidente para ayudar a obtener la mejor información con respecto a los eventos ocurridos. Se llevará a cabo una investigación exhaustiva de las denuncias y se tomará una medida correctiva si dicha investigación determina que un empleado

ha participado en la elaboración de perfiles raciales.

Qué necesitas hacer

Si usted cree que ha sido tratado injustamente en base a su raza, origen étnico o origen nacional, es su responsabilidad presentar una queja formal. Pregunte el nombre del oficial y el número de la insignia, ellos están obligados a proporcionar esta información si se le pide. Si usted decide que una queja es apropiada, asegúrese de que la investigación será justa y exhaustiva.

Guarde una copia de todos los documentos relacionados con su caso, tales como sus declaraciones, y cualquier carta que haya enviado o haya recibido con respecto al incidente. Se recomienda guardar un registro de la persona con la que habla, la fecha y hora de la conversación y un resumen de la conversación.

El Código de Procedimiento Penal de Texas requiere que el departamento de policía complete un informe anual a la Comisión de Cumplimiento de la Ley de Texas, así como al Consejo de la Ciudad de Siete Puntos, con respecto al número de citas emitidas, detenciones, raza o etnicidad de las personas citadas o detenido, si se realizó una búsqueda y si se autorizó la búsqueda. Estos informes, como la mayoría de los otros registros del departamento de policía, son de registro público y están disponibles bajo petición.

DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE SIETE PUNTOS



POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS DE PERFIL RACIAL

428 E. Cedar Creek Parkway
Seven Points, Texas 75143
(903) 432-2111

Raymond Wennerstrom
Administrador jefe